

**RELATÓRIO DE RESPONSABILIDADE SOCIAL EMPRESARIAL E
SUSTENTABILIDADE**

REL RSE/SUST



Fluxo de Aprovação

Emitido	Luis Fernando Berleze	Engenheiro de Segurança	15/02/2024
Revisado	Luis Fernando Berleze	Engenheiro de Segurança	22/08/2024
Aprovado	Igor Soares de Carvalho	Diretor	22/08/2024

	RELATÓRIO RSE/SUSTENTABILIDADE		REV 01	PAG 2/38
			REL RSE/SUST	
			DATA: 03/08/2024	

ESG

A AIZA Engenharia desenvolve suas atividades de construção civil nos ramos comerciais e industriais desde 1993. Com foco no aperfeiçoamento da equipe desde sua criação, a empresa desenvolveu rapidamente um padrão de excelência reconhecido entre seus clientes, realizando muitas obras no sul e sudeste do Brasil.

A evolução do mercado mundial traz como atualização o ESG e a Sustentabilidade. A AIZA Engenharia focada em seu desenvolvimento, atua em todas estas vertentes de modo a caminhar de mãos dadas com seu clientes visando um futuro ético, justo, com respeito ao meio ambiente a às pessoas e com sustentabilidade.

E - O respeito ao meio ambiente é ponto crucial na decisão da contratação dos fornecedores terceirizados para que a AIZA Engenharia tenha confiança em seus prestadores de serviços. Para as empresas que recolhem os entulhos é fiscalizada a documentação legal dos aterros e as licenças ambientais. As empresas que realizam trabalhos com produtos químicos tem o seus documentos avaliados e os produtos devem atender requisitos de projeto e de legislações ambientais pertinentes para serem aprovados. Não são utilizados produtos com amianto. Somos uma das 12 empresas parceiras da proposta de pesquisa conjunta ECoElCo, sobre “Economia Circular como Estratégia para uma Indústria da Construção mais Sustentável”, realizada pela International Initiative for a Sustainable Built Environment (iiSBE) assegurada pelo Prof. Dr. Luís Bragança.

S – A Declaração dos Direitos Humanos da ONU, no que tange ser pertinente às organizações tem seus itens respeitados pela AIZA Engenharia pois: há igualdade; não há distinção de raça, cor, sexo, crença religiosa, opinião política, origem social ou nacional; não há trabalho escravo tampouco situações degradantes, torturas ou qualquer tipo de crueldade; todos respondem pelos seus atos perante a lei e as normas internas da empresa sem qualquer discriminação ou privilégio; ante qualquer alegação de atos inapropriados todos são considerados inocentes até que se prove o contrário; a honra e a vida privada são respeitadas; as leis do trabalho são respeitadas. Somos signatários do Pacto Global da ONU desde 2020 e nossas ações de sustentabilidade são convergentes aos princípios definidos pela ONU;

	RELATÓRIO RSE/SUSTENTABILIDADE	REV 01	PAG 3/38
		REL RSE/SUST	
		DATA: 03/08/2024	

G - A governança corporativa é embasada num acordo de acionistas onde são respeitados aspectos legais de sucessão e de comportamento dos sócios de maneira que estabelece a cultura de trabalho da empresa. De forma centralizada facilita a gestão da empresa pois na sede ficam lotados os setores da diretoria, suprimentos, RH, financeiro, orçamento e segurança do trabalho. Assim a empresa ganha velocidade na comunicação e principalmente nas decisões estratégicas que impactam diretamente no bom andamento das obras. Desde o orçamento até a entrega das obras, existem padrões que são realizados sempre da mesma maneira, evitando assim que aconteçam quaisquer tipos de desvios comportamentais dos funcionários, ruídos de comunicação e qualquer tipo de corrupção interna. A ética e a transparência fazem parte da missão da empresa, trazendo à tona a responsabilidade com o cliente em primeiro lugar.

RSE / Sustentabilidade

A AIZA Engenharia tem consciência da Responsabilidade Social Empresarial e utiliza dessa prerrogativa para o desenvolvimento sustentável de novas tecnologias construtivas, produzindo obras modernas, com insumos que gerem benefícios ao planeta no médio e no longo prazo.

Com reforço da comunicação assertiva, credibilidade corporativa, reputação ilibada e, consequentemente a fidelização dos clientes, a AIZA Engenharia visa o manutenção de uma sequência de obras para que não haja diminuição no seu efetivo, de modo que a própria empresa e seus colaboradores tenham segurança e saúde financeira.

Aumentar a motivação, buscando sempre o comprometimento e a lealdade de seus funcionários em prol da melhoria das condições do ambiente de trabalho, tornando-o amistoso, alegre e seguro.

Consideramos facilitar a comunicação com todas as partes interessadas em nossos negócios, tais como principalmente nossos funcionários e clientes, além de prestadores de serviços terceirizados e fornecedores, melhorando progressivamente a imagem da empresa no cenário da construção junto aos clientes e vizinhos das obras que executamos.

	RELATÓRIO RSE/SUSTENTABILIDADE	REV 01	PAG 4/38
		REL RSE/SUST	
		DATA: 03/08/2024	

Posicionar-se à frente do mercado da construção civil, utilizando recursos menos nocivos ao meio ambiente e à saúde humana além de ofertar soluções inovadoras, posiciona e diferencia os produtos da AIZA Engenharia em relação à concorrência, gerando um aumento no valor agregado da marca, pois uma empresa social e ambientalmente responsável exerce influência na fidelidade dos clientes, renovando seu compromisso com a sociedade.

Identificar os riscos de direitos humanos potenciais e reais é fundamental para garantir a responsabilidade social e a sustentabilidade da sua empresa. Aqui listamos alguns aspectos que consideramos como fundamentais:

Riscos Potenciais

Condições de Trabalho:

Trabalho forçado ou infantil.

Ambientes de trabalho insalubres ou perigosos.

Discriminação:

Práticas de contratação e promoção que favoreçam determinados grupos em detrimento de outros.

Falta de diversidade e inclusão.

Privacidade de Dados Pessoais e não cumprimento da LGPD:

Coleta e uso inadequado de dados pessoais de funcionários e clientes.

Falta de transparência sobre como os dados são tratados.

Falta de ética no uso dos dados dos funcionários.

Impacto na Comunidade:

Impactos sociais que afetem as comunidades circunvizinhas às obras da empresa.

Efeitos ambientais de difícil reparação que afetam a saúde e os direitos da população local.

Aspectos e impactos ambientais que prejudicam a vida cotidiana da comunidade que reside próximo ao local da obra.

Fornecimento e Cadeia de Suprimentos:

Parcerias com fornecedores que não respeitam os direitos humanos.

	RELATÓRIO RSE/SUSTENTABILIDADE	REV 01	PAG 5/38
		REL RSE/SUST	
		DATA: 03/08/2024	

Falta de respeito com os trabalhadores na cadeia de suprimentos.

Riscos Reais

Litígios e Reclamações:

Ações judiciais movidas por funcionários ou comunidades afetadas.

Reputação negativa em casos de acidentes e violação de direitos.

Fiscalização e Regulamentação:

Multas e sanções por não conformidade com leis trabalhistas, previdenciárias e de direitos humanos.

Perda de contratos com clientes e parceiros.

Desgaste da Marca:

Reações negativas de clientes em resposta a políticas e práticas inadequadas.

Perda da credibilidade e confiança com clientes antigos.

Impacto na Moral e Retenção de Talentos:

Diminuição da satisfação e engajamento dos funcionários.

Dificuldade em atrair novos talentos comprometidos com as políticas ambientais, de segurança do trabalho e de direitos humanos.

Responsabilidade Social Corporativa:

Diminuição da credibilidade de responsabilidade social.

Dificuldades em implementar políticas de sustentabilidade e ética.

Mitigações

Auditorias Regulares:

Realizar avaliações de conformidade e auditorias na cadeia de suprimentos.

Treinamento:

Promover treinamentos sobre saúde, segurança, meio ambiente, direitos humanos e diversidade para todos os funcionários.

Políticas Claras:

	RELATÓRIO RSE/SUSTENTABILIDADE	REV 01	PAG 6/38
		REL RSE/SUST	
		DATA: 03/08/2024	

Estabelecer e divulgar políticas claras sobre direitos humanos e ética empresarial.

Diálogo com Stakeholders:

Manter comunicação aberta com fornecedores, comunidades locais, ONGs e outras partes interessadas.

Relatórios de Sustentabilidade:

Publicar relatórios transparentes sobre práticas e impacto em direitos humanos.

Temos a certeza que a gestão proativa desses riscos pode não apenas proteger a Aiza, mas também contribuir para um ambiente mais justo e sustentável.

Citamos abaixo as medidas existentes que a Aiza já realiza como rotina para lidar com os riscos de direitos humanos e revisar a eficácia destas medidas.

1 - Políticas de Direitos Humanos

Descrição: Criação de uma política formal de direitos humanos que delineia os compromissos da empresa em relação ao respeito aos direitos humanos.

Revisão: Avaliar a clareza e acessibilidade da política para todos os funcionários e parceiros. Realizar pesquisas de feedback para entender o nível de conhecimento e compreensão.

2 - Treinamentos e Capacitações

Descrição: Programas de treinamento sobre direitos humanos e diversidade, destinados a todos os níveis da organização.

Revisão: Medir a participação e a satisfação dos funcionários nos treinamentos. Analisar se os conhecimentos adquiridos estão sendo aplicados na prática.

3 - Canais de Denúncia

Descrição: Estabelecimento de canais seguros e anônimos para que funcionários e partes interessadas relatem violações de direitos humanos.

Revisão: Avaliar a frequência e a natureza das denúncias recebidas. Garantir que haja um processo claro de resposta e acompanhamento.

4 - Auditorias da Cadeia de Suprimentos

Descrição: Realização de auditorias periódicas em fornecedores para garantir a conformidade com padrões de direitos humanos.

	RELATÓRIO RSE/SUSTENTABILIDADE	REV 01	PAG 7/38
		REL RSE/SUST	
		DATA: 03/08/2024	

Revisão: Analisar os resultados das auditorias e as ações corretivas implementadas. Verificar a melhoria nas práticas dos fornecedores ao longo do tempo.

5 - Engajamento com Stakeholders

Descrição: Diálogo ativo com comunidades locais, ONGs e outras partes interessadas sobre práticas e impactos da empresa.

Revisão: Avaliar a frequência e a qualidade das interações. Medir a percepção das partes interessadas sobre o compromisso da empresa com os direitos humanos.

6 - Relatórios de Sustentabilidade

Descrição: Publicação regular de relatórios que detalham o desempenho da empresa em questões de sustentabilidade e direitos humanos.

Revisão: Analisar a transparência e a abrangência dos relatórios. Coletar feedback de stakeholders sobre a utilidade e clareza das informações apresentadas.

Avaliação da Eficácia

Para revisar a eficácia dessas medidas, a Aiza realiza as seguintes metodologias:

Indicadores de Desempenho: Definindo KPIs (Indicadores de Desempenho) específicos relacionados a cada medida monitorados regularmente.

Feedback de Funcionários: Realizando pesquisas para entender a percepção dos funcionários sobre as políticas e práticas em vigor.

Revisões Periódicas: Estabelecendo um cronograma de revisões e atualizações de políticas e treinamentos com base em novas informações ou mudanças no contexto social e legal.

Benchmarking: Comparando nossas práticas com as de outras empresas do setor para identificar áreas de melhoria.

Impacto Real: Avaliando casos específicos de incidentes ou queixas relacionadas a direitos humanos para entender onde existem oportunidades de melhorias.

Essas avaliações não apenas ajudam a Aiza a entender a eficácia das medidas atuais, mas também a aprimorar continuamente nossa abordagem em relação aos direitos humanos.

	RELATÓRIO RSE/SUSTENTABILIDADE	REV 01	PAG 8/38
		REL RSE/SUST	
		DATA: 03/08/2024	

As medidas futuras que a nossa empresa planeja tomar para gerenciar os riscos de direitos humanos são:

Desenvolvimento de um Plano de Ação para Direitos Humanos

Descrição: Criar um plano estratégico que estabeleça objetivos claros e ações específicas para promover os direitos humanos em todas as operações da empresa.

Implementação: Definir responsáveis, prazos e métricas para acompanhar o progresso.

Integração de Direitos Humanos em Processos de Negócio

Descrição: Incorporar considerações de direitos humanos em processos de tomada de decisão, desde a seleção de fornecedores até o desenvolvimento de novos produtos.

Implementação: Criar diretrizes que orientem as equipes sobre como avaliar o impacto de suas decisões nos direitos humanos.

Expansão de Auditorias de Fornecedores

Descrição: Aumentar a frequência e a profundidade das auditorias em fornecedores, incluindo avaliações de direitos humanos e sustentabilidade.

Implementação: Desenvolver critérios específicos para a avaliação e a seleção de fornecedores, priorizando aqueles que demonstram compromisso com os direitos humanos.

Estabelecimento de Parcerias com ONGs

Descrição: Colaborar com organizações não governamentais especializadas em direitos humanos para desenvolver programas e iniciativas que promovam práticas éticas.

Implementação: Identificar ONGs relevantes e estabelecer acordos de cooperação que beneficiem ambas as partes.

Aprimoramento dos Canais de Denúncia

Descrição: Melhorar os canais de denúncia para torná-los mais acessíveis e confiáveis, incluindo opções digitais e presenciais.

Implementação: Realizar campanhas de sensibilização para garantir que todos os funcionários conheçam os canais e se sintam seguros ao utilizá-los.

Treinamento Contínuo em Direitos Humanos

	RELATÓRIO RSE/SUSTENTABILIDADE	REV 01	PAG 9/38
		REL RSE/SUST	
		DATA: 03/08/2024	

Descrição: Implementar um programa contínuo de capacitação em direitos humanos para todos os funcionários, com ênfase na responsabilidade individual e coletiva.

Implementação: Oferecer cursos online, workshops e sessões interativas que promovam o engajamento dos funcionários.

Monitoramento e Relatório de Impactos

Descrição: Criar um sistema de monitoramento para avaliar e relatar o impacto das operações da empresa sobre os direitos humanos.

Implementação: Desenvolver relatórios periódicos que incluam análises de risco e recomendações para melhorias.

Engajamento com a Comunidade

Descrição: Estabelecer fóruns regulares com a comunidade local para discutir preocupações relacionadas a direitos humanos e ouvir feedback.

Implementação: Criar um calendário de encontros e garantir a representação de diferentes grupos comunitários.

Política de Diversidade e Inclusão

Descrição: Expandir e formalizar políticas de diversidade e inclusão, assegurando que todos os grupos tenham igualdade de oportunidades.

Implementação: Monitorar a diversidade nas contratações e promover ações específicas para aumentar a inclusão.

Implementação e Avaliação

Cronograma de Implementação: Estabelecer um cronograma claro para a implementação de cada medida, com marcos para monitorar o progresso.

Feedback e Revisão: Criar um mecanismo para coletar feedback de funcionários e partes interessadas sobre as novas iniciativas e ajustar as abordagens conforme necessário.

Relatórios de Progresso: Publicar relatórios regulares sobre o progresso das iniciativas, destacando conquistas e áreas que precisam de atenção.

Essas medidas ajudarão a Aiza a fortalecer seu compromisso com os direitos humanos, criando um ambiente mais ético e sustentável.

	RELATÓRIO RSE/SUSTENTABILIDADE	REV 01	PAG 10/38
		REL RSE/SUST	
		DATA: 03/08/2024	

Trabalho infantil e jovens trabalhadores:

A Aiza Engenharia participa do Programa Jovem Aprendiz do Governo Federal, não admitindo quaisquer trabalhadores que não estejam em conformidade com o programa. Compactua com a contratação de pessoas com pouca experiência para o desenvolvimento da carreira dentro da empresa.

Salários e benefícios:

São ofertados os retornos financeiros e benefícios em conformidade com o mercado atual local e sempre são acompanhados os valores indicados pelo sindicato dos trabalhadores da construção civil.

Jornada de Trabalho:

Não é extrapolada a carga horária definida na CLT (Consolidação das Leis Trabalhistas). Em ocasiões específicas, quando realmente necessário, são realizadas horas extras, estas são pagas com o adicional especificado na CCT (Convenção Coletiva de Trabalho).

Escravidão moderna (escravidão, servidão e trabalho forçado ou compulsório e tráfico de pessoas:

A Aiza repugna a escravidão. Todos os funcionários são valorizados primeiramente como seres humanos, dignos de respeito.

Recrutamento e Ética:

	RELATÓRIO RSE/SUSTENTABILIDADE	REV 01	PAG 11/38
		REL RSE/SUST	
		DATA: 03/08/2024	

O recrutamento é o conjunto de informações, de procedimentos e de técnicas utilizados para atrair candidatos potencialmente qualificados para ocupar as vagas existentes em uma organização. A finalidade do recrutamento é trazer o máximo de profissionais possíveis, dentro das especificações necessárias. Logo, estamos falando de etapas que envolvem a descrição das vagas, a divulgação nos canais pertinentes e o recebimento de currículos e aplicações. A maneira como uma vaga é descrita atrai ou afasta bons candidatos. Isso porque este é o primeiro contato entre a empresa e um talento. Quanto melhor e mais específica for a divulgação da vaga.

A escolha de um profissional deve ser baseada na qualidade e nunca na quantidade de candidatos que se possa reunir. Isso vale para qualquer nível, seja gerencial, técnico ou fundamental. O objetivo do processo seletivo não pode ser esquecido: localizar profissionais qualificados, especializados ou potencialmente capazes de desenvolver o trabalho proposto pela empresa.

E quando o processo seletivo é concluído, o que se deve fazer com os profissionais que não foram contratados? É nesse momento que o conhecido *feedback* deve ser colocado em prática, pois todos os candidatos que foram entrevistados acabam criando expectativas. Toda seleção deveria seguir esse caminho, mas na prática isso nem sempre é possível. A falta de informação final, principalmente para aqueles profissionais não selecionados, implica em uma falha que, vejo que os RHs das empresas estão cada vez mais criando mecanismos a fim de minimizar essas falhas.

O processo seletivo já é o início do relacionamento do profissional com a empresa. E justamente por isso, deve ser dado a atenção necessária.

Liberdade de associação e negociação coletiva:

A liberdade de associação e a negociação coletiva são fundamentais para a proteção dos direitos dos trabalhadores. Aqui estão alguns dos principais impactos:

1. Fortalecimento da Representação

	RELATÓRIO RSE/SUSTENTABILIDADE	REV 01	PAG 12/38
		REL RSE/SUST	
		DATA: 03/08/2024	

A liberdade de associação permite que os trabalhadores se organizem em sindicatos e outras entidades. Isso fortalece a sua capacidade de representar seus interesses coletivamente.

2. Melhores Condições de Trabalho

A negociação coletiva possibilita que os trabalhadores discutam e negociem melhores salários, benefícios, horas de trabalho e condições de segurança. Através dessa união, conseguem mais força nas negociações com empregadores.

2. Proteção contra Retaliação

A liberdade de associação protege os trabalhadores de represálias por parte dos empregadores, como demissões ou discriminação por se associar ou participar de atividades sindicais.

3. Promoção de Diálogo Social

A negociação coletiva promove o diálogo entre empregadores e empregados, criando um ambiente de cooperação e entendimento mútuo, o que pode levar a soluções mais eficazes para conflitos no local de trabalho.

4. Estabilidade no Mercado de Trabalho

Quando os direitos dos trabalhadores são respeitados e protegidos, isso pode levar a um mercado de trabalho mais estável e produtivo, beneficiando tanto empregados quanto empregadores.

5. Contribuição para a Justiça Social

A liberdade de associação e a negociação coletiva ajudam a promover a justiça social, combatendo desigualdades e assegurando que todos os trabalhadores tenham uma voz nas decisões que afetam suas vidas.

6. Impacto nas Políticas Públicas

A organização dos trabalhadores pode influenciar a elaboração de políticas públicas que beneficiem a classe trabalhadora, como legislações sobre salário mínimo, jornada de trabalho e direitos sociais.

	RELATÓRIO RSE/SUSTENTABILIDADE	REV 01	PAG 13/38
		REL RSE/SUST	
		DATA: 03/08/2024	

Esses elementos mostram como a liberdade de associação e a negociação coletiva são essenciais para garantir que os trabalhadores tenham uma voz ativa e possam lutar por seus direitos em um ambiente de trabalho justo e equitativo.

Direitos das minorias e dos povos indígenas

A Aiza respeita os direitos das minorias e dos povos indígenas e entende que estes são fundamentais para garantir a dignidade, a identidade cultural e a participação social desses grupos. Os povos indígenas têm o direito de manter e fortalecer suas identidades culturais, tradições e práticas.

É essencial que esses grupos tenham reconhecimento sobre suas terras ancestrais e o direito de acessar e gerenciar seus recursos naturais.

Os povos indígenas têm o direito de determinar suas próprias políticas e desenvolvimento, respeitando sua autonomia e modo de vida, porém se inseridos num ambiente laboral devem seguir as premissas da empresa e as normas trabalhistas.

É importante que minorias e povos indígenas sejam incluídos em processos de decisão política e em questões que afetam suas comunidades.

Acesso a serviços de educação e saúde adequados, que respeitem suas culturas e línguas, é crucial para o bem-estar dessas populações.

É vital garantir que esses grupos sejam protegidos contra qualquer forma de discriminação, violência ou marginalização.

Tratados e convenções, como a Declaração das Nações Unidas sobre os Direitos dos Povos Indígenas, estabelecem diretrizes para a proteção e promoção dos direitos desses grupos.

Esses direitos são essenciais para promover a igualdade e a justiça social, reconhecendo a diversidade e a importância cultural de cada grupo.

Direitos à terra, floresta, água e despejo compulsório

	RELATÓRIO RSE/SUSTENTABILIDADE	REV 01	PAG 14/38
		REL RSE/SUST	
		DATA: 03/08/2024	

Direitos à Terra

Os direitos à terra são fundamentais, especialmente para comunidades indígenas e tradicionais, que dependem da terra para sua subsistência e cultura. A luta pela terra muitas vezes envolve reivindicações por reconhecimento legal, proteção contra grilagem e exploração, e a preservação de modos de vida.

Direitos à Floresta

Os direitos relacionados às florestas incluem a preservação e o uso sustentável dos recursos naturais. Comunidades que habitam ou dependem de florestas frequentemente reivindicam o direito à conservação e manejo dessas áreas, que são essenciais para a biodiversidade e mitigação das mudanças climáticas.

Direitos à Água

A água é um recurso vital e o direito ao acesso à água limpa e segura é reconhecido como um direito humano. A luta pelo acesso à água muitas vezes se entrelaça com questões de gestão sustentável e conservação de ecossistemas aquáticos, especialmente em regiões onde a água é escassa ou poluída.

Despejo Compulsório

O despejo compulsório é a remoção forçada de pessoas de suas residências ou terras. Isso pode ocorrer devido a projetos de desenvolvimento, urbanização ou exploração econômica. É um tema sensível, pois muitas vezes resulta em violação de direitos humanos, deslocamento forçado e perda de meios de subsistência. As comunidades afetadas frequentemente lutam por moradia digna e justiça.

Uso de forças de segurança privada ou pública

	RELATÓRIO RSE/SUSTENTABILIDADE		REV 01	PAG 15/38
			REL RSE/SUST	
			DATA: 03/08/2024	

O uso de forças de segurança, tanto públicas quanto privadas, desempenha um papel crucial na manutenção da ordem e na proteção dos cidadãos. A Aiza entende que todo cidadão tem o direito à segurança pública e se preferir também o direito à segurança privada.

Forças de Segurança Pública

São responsáveis por garantir a segurança da sociedade, protegendo direitos e promovendo a paz social. Estão sujeitas a leis e normas governamentais, o que proporciona maior supervisão e responsabilização. São financiadas por recursos públicos, como impostos, o que pode limitar ou aumentar sua eficácia, dependendo da gestão. Geralmente recebem treinamento formal e têm acesso a recursos e equipamentos adequados para atuar em diversas situações.

Forças de Segurança Privada

Visam proteger propriedades, ativos e pessoas em ambientes específicos, como empresas e eventos. Podem ser mais ágeis em responder a necessidades particulares, adaptando suas estratégias conforme o cliente. Estão sujeitas a regulamentações, mas geralmente têm mais liberdade em sua operação do que as forças públicas. O financiamento vem de empresas ou indivíduos que contratam esses serviços, o que pode levar a um foco em lucro e eficiência, mas pode resultar em desigualdade no acesso à segurança.

Considerações Gerais

A interação entre segurança pública e privada pode ser benéfica, com compartilhamento de informações e recursos. Ambas enfrentam desafios, como corrupção, falta de recursos, e a necessidade de adaptação a novas ameaças (ex.: cibersegurança). É essencial que ambas respeitem os direitos humanos e ajam dentro dos limites legais para evitar abusos.

	RELATÓRIO RSE/SUSTENTABILIDADE	REV 01	PAG 16/38
		REL RSE/SUST	
		DATA: 03/08/2024	

Não discriminação e assédio:

Não é permitido quaisquer tipos de discriminações dentro do ambiente corporativo ou em obras da Aiza Engenharia sendo passível de punições para quem as cometer. No quadro atual, dispomos de profissionais competentes, que foram selecionados por critérios de competência. Formada a CIPA (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Assédio), a Aiza instrui e busca preservar o respeito às mulheres nas obras evitando o assédio sexual, além de combater o assédio moral de pessoas de maior cargo sobre seus subordinados.

Direitos da mulher

A Aiza respeita e comunga das seguintes determinações:

Na Declaração Universal dos Direitos Humanos: Todos os direitos e liberdades humanas devem ser aplicados igualmente a homens e mulheres sem distinção de qualquer natureza.

Na Constituição Federal de 1988: homens e mulheres são iguais em direitos e obrigações.

A lei Maria da Penha garante à mulher medidas protetivas e a não violência física, psicológica, moral, sexual e patrimonial. Garante o afastamento do agressor do lar, a proibição de contato, a transferência da vítima e de seus dependentes a um abrigo especializado ou a inclusão em programa oficial de proteção.

O Estatuto da Igualdade Racial garante à mulher negra a efetivação da igualdade de oportunidades, os direitos étnicos individuais, coletivos e difusos e o combate à discriminação e intolerância.

Nos planos e Política Nacional é previsto às mulheres acesso aos meios e serviços de promoção, prevenção, assistência e recuperação da saúde em todo Território Brasileiro, acesso a direitos sexuais e reprodutivos das mulheres.

	RELATÓRIO RSE/SUSTENTABILIDADE	REV 01	PAG 17/38
		REL RSE/SUST	
		DATA: 03/08/2024	

Temos, também, a Lei de combate à Violência; Lei do feminicídio, a Lei 10.639/2003 que prevê o combate ao racismo, a construção de novas relações de gênero e raça.

Diversidade, equidade e inclusão

A Aiza não faz nenhuma objeção com relação à classe, gênero, cor, religião, o qualquer característica ou opção pessoal e intransferível dos seus funcionários, garantindo que todos tenham o mesmo tratamento, direitos e condições. Desta maneira é garantida a diversidade, equidade e inclusão.

Saúde e segurança

As operações da Aiza Engenharia normalmente ocorrem em ambiente de construção civil que é uma área classificada como de riscos à saúde e segurança dos funcionários e dos visitantes, conforme previsto na NR18.

Avaliações periódicas de riscos operacionais através da Política de Gestão de riscos, com a efetiva mitigação de riscos conforme característica de cada projeto, além de análises periódicas, a Empresa desempenha especial atenção para projetos considerados de alta exposição a riscos e a qualidade laboral dos nossos funcionários, fornecedores, clientes e visitantes.

Diligências: a Aiza Engenharia não firma compromissos contratuais com fornecedores que tenham reconhecido histórico de práticas operacionais descompromissada com segurança e saúde de sua equipe ou envolvido em crimes ambientais. Eventuais casos adversos serão submetidos ao Comitê de Ética e Compliance para avaliação.

Em caso de denúncias a nossa ouvidoria sobre atos insegurança, de saúde pública, ou de descaso com o meio ambiente relacionados a nossas operações será realizado uma apuração dos fatos pelo comitê de ética e compliance.

	RELATÓRIO RSE/SUSTENTABILIDADE		REV 01	PAG 18/38
			REL RSE/SUST	
			DATA: 03/08/2024	

Se houver confirmação de atos contrários à nossa política SSMA e/ou notificações oficiais provenientes de órgãos públicos por meio de fiscalização que envolve nossas operações da empresa o comitê de ética irá convocar reunião extraordinária para deliberar sobre as sanções impostas pela Aiza Engenharia no seu relacionamento com os envolvidos.

Em caso de acidentes graves ou fatalidades em nossos canteiros de obra o trabalho deverá ser imediatamente paralisado para atendimento aos cuidados da vítima e seus familiares e para averiguação do Comitê de Ética e Compliance conjuntamente com o Departamento de Segurança do Trabalho e da Diretoria Técnica. Apenas a Diretoria Técnica poderá liberar novamente as atividades laborais neste canteiro. A única exceção para a continuidade do trabalho na área do acidente grave ou fatalidade é caso a paralisação do trabalho possa resultar em novos acidentes, neste caso os trabalhos devem ser contínuos até a estabilização da situação. Quando estabilizado os trabalhos devem ser paralisados e a situação direcionada para o Comitê de Ética e Compliance juntamente com a Diretoria Técnica.

É vedado agir da seguinte maneira:

- 1 - Ter atitudes que possam expor sua própria vida em risco ou de terceiros;
- 2 - Atuar de maneira contrária as Normas Regulamentadoras;
- 3 - Dificultar atividade de investigação ou fiscalização de órgãos, entidades ou agentes públicos, ou intervir em sua atuação, inclusive no âmbito das agências reguladoras e dos órgãos de fiscalização;
- 4 - Sugerir, oferecer, prometer ou conceder, direta ou indiretamente, mediante exigência ou não, vantagens indevidas de qualquer natureza (financeira ou não) a pessoas e empresas dos setores público e privado (incluindo organizações do terceiro setor) em troca de realização ou omissão de atos inerentes às suas atribuições ou de facilitação de negócios, operações ou atividades para a Aiza Engenharia ou visando benefícios para si ou para terceiros;
- 5 - Promover degradação ambiental por supressão vegetal não autorizada legalmente;
- 6 - Descartar resíduos de construção civil em local inadequado e sem o devido manejo de separação dos tipos de resíduos;
- 7 - Atear fogo em qualquer material ou local proveniente de nossas operações;

	RELATÓRIO RSE/SUSTENTABILIDADE	REV 01	PAG 19/38
		REL RSE/SUST	
		DATA: 03/08/2024	

8 - Efetuar a contaminação do solo sem a devida ação corretiva;

9 - Poluir ou degradar rios, nascentes e oceanos;

Executar escavação em área de nascente de rios, realizar bota fora ou importação de material para terraplanagem sem a devida autorização ambiental;

10 - Coletar, interagir, comercializar ou exterminar a fauna que porventura possa ser encontrada em algum local de nossas operações. Caso o animal exponha nossa equipe a risco, a área deverá ser isolada e deve ser chamado o corpo de bombeiro local para atuação.

Anticorrupção e antilavagem de dinheiro

Todas as operações financeiras ou patrimoniais da Aiza Engenharia são registradas em seu sistema contábil de forma transparente e precisa, observando rigorosamente a legislação e as normas regulatórias aplicáveis. Não é permitido que nenhuma operação de cunho econômico, financeiro ou patrimonial da Empresa seja realizada fora do seu sistema contábil.

Avaliações periódicas de riscos através da Política de Gestão de riscos, com a efetiva mitigação de riscos em projetos, além de análises periódicas, a Empresa desempenha especial atenção às cláusulas contratuais anticorrupção para projetos considerados de alta exposição a riscos.

Diligências: a Aiza Engenharia não firma compromissos contratuais com parceiros com histórico reconhecido de práticas comerciais impróprias. Eventuais casos adversos serão submetidos ao Comitê de Ética e Compliance para avaliação.

Em caso de denúncias a nossa ouvidoria sobre atos de corrupção e fraude relacionados a servidor público ou empresa pública isso será encaminhado para a autoridade competente para apuração dos fatos.

Se houver investigação de atos corruptos e/ou fraude pela autoridade judicial envolvendo as partes interessadas da empresa o comitê de ética irá convocar reunião extraordinária para deliberar sobre as sanções preventivas impostas pela Aiza Engenharia no seu relacionamento com os envolvidos.

	RELATÓRIO RSE/SUSTENTABILIDADE	REV 01	PAG 20/38
		REL RSE/SUST	
		DATA: 03/08/2024	

É vedado agir da seguinte maneira:

1 - Prometer, oferecer ou dar, direta ou indiretamente, vantagem indevida a servidor público, ou a terceira pessoa a ele relacionada;

2 - Fornecedor prometer, oferecer ou dar, direta ou indiretamente, vantagem indevida a funcionário da Aiza Engenharia, ou a terceira pessoa a ele relacionada;

3 - Comprovadamente financiar, custear, patrocinar ou de qualquer modo subvencionar a prática dos atos ilícitos previstos na legislação;

4 - Comprovadamente, utilizar-se de interposta pessoa física ou jurídica para ocultar ou dissimular seus reais interesses ou a identidade dos beneficiários dos atos praticados;

5 - Impedir, perturbar ou fraudar o caráter competitivo e a realização de qualquer ato de procedimento licitatório público ou contrato dele decorrente;

6 - Obter vantagem ou benefício indevido, de modo fraudulento, de modificações ou prorrogações de contratos celebrados com a administração pública, sem autorização em lei, no ato convocatório da licitação pública ou nos respectivos instrumentos contratuais;

7 - Manipular ou fraudar o equilíbrio econômico-financeiro dos contratos celebrados com a administração pública;

8 - Dificultar atividade de investigação ou fiscalização de órgãos, entidades ou agentes públicos, ou intervir em sua atuação, inclusive no âmbito das agências reguladoras e dos órgãos de fiscalização do sistema financeiro nacional

9 - Sugerir, oferecer, prometer ou conceder, direta ou indiretamente, mediante exigência ou não, vantagens indevidas de qualquer natureza (financeira ou não) a pessoas e empresas dos setores público e privado (incluindo organizações do terceiro setor) em troca de realização ou omissão de atos inerentes às suas atribuições ou de facilitação de negócios, operações ou atividades para a Aiza Engenharia ou visando benefícios para si ou para terceiros.

Proteção e segurança de dados

	RELATÓRIO RSE/SUSTENTABILIDADE	REV 01	PAG 21/38
		REL RSE/SUST	
		DATA: 03/08/2024	

O Art.50 da Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) estabelece que os controladores e operadores devem criar e implementar regras de boas práticas de governança para o tratamento de dados pessoais:

“Art. 50: Os controladores e operadores, no âmbito de suas competências, pelo tratamento de dados pessoais, individualmente ou por meio de associações, poderão formular regras de boas práticas e de governança que estabeleçam as condições de organização, o regime de funcionamento, os procedimentos, incluindo reclamações e petições de titulares, as normas de segurança, os padrões técnicos, as obrigações específicas para os diversos envolvidos no tratamento, as ações educativas, os mecanismos internos de supervisão e de mitigação de riscos e outros aspectos relacionados ao tratamento de dados pessoais.”

Neste aspecto a Aiza Engenharia zela pelos dados pessoais de seus funcionários e não compactua com a divulgação de quaisquer informações que possam ser prejudiciais à eles. A segurança das informações corporativas são controladas pela própria diretoria da empresa, não sendo divulgado nada que possa ser prejudicial à imagem da corporação, nem que venha trazer falsa expectativa aos seus funcionários.

Deixar de repassar a Política de Informação em toda nova contratação, especialmente aos gestores de obras, administrativos, engenheiros para que zelem acerca das informações pessoais de cada funcionário.

Deixar de repassar que as informações de cunho estratégico não serão repassadas para pessoas da empresa que fizerem parte dos setores afins destas informações para garantir que haja o sigilo necessário.

A concorrência justa não poderá deixar de acontecer nas disputas com outras construtoras perante os clientes, tampouco com os fornecedores de serviços que disputam internamente pois isso é o que mantém o mercado íntegro. O direito antitruste desempenha um papel crucial na promoção da concorrência saudável e na prevenção de práticas empresariais anticompetitivas que prejudiquem o mercado e os consumidores.

A alta diretoria da Aiza, composta por membros de uma família de engenheiros civis, não permite que haja conflitos de interesses, mantendo de forma intacta suas diretrizes internas desde sua formação, o que proporciona a garantia de sua integridade moral perante o mercado em que atua. Pais e filhos estão em sinergia para que a empresa tenha saúde

	RELATÓRIO RSE/SUSTENTABILIDADE	REV 01	PAG 22/38
		REL RSE/SUST	
		DATA: 03/08/2024	

financeira e responsabilidade corporativa para que continue no mercado local sempre forte e competitiva. As políticas de ética, compliance e antissuborno corroboram com esta política de conflito de interesses.

Responsabilidade financeira (registros precisos)

A Aiza mantém registros financeiros precisos e fidedignos, com demonstrações financeiras precisas para fins fiscais e regulatórios. Esse controle auxilia no cumprimento desses requisitos e torna nulo o risco de multas e sanções. A contabilidade auxilia a tomada de decisões estratégicas tributárias e orienta os pagamentos destes para que não haja atrasos. O RH conduz o cálculo do valor do pagamento dos funcionários, elencando todos os benefícios considerados indissociáveis da folha de pagamento, zelando pela confidencialidade dos salários. O financeiro da empresa cuida das contas a pagar e receber, trabalhando em conjunto com a alta diretoria da empresa, recebendo as notas fiscais dos fornecedores e emitindo as notas fiscais para os clientes.

Divulgação de informações

A Aiza garante que suas informações corporativas serão objetivas, confiáveis e tempestivas, com qualidade, transparência, veracidade, completude, consistência. Serão transmitidas através dos setores afins, que sejam pares dos clientes e fornecedores para que não haja ruído. As informações confidenciais, que não precisam ser divulgadas, serão mantidas em sigilo pela alta diretoria para que não haja qualquer tipo de vazamento que possa prejudicar a organização.

Concorrência justa e antitruste

A concorrência limpa e justa é o que garante a solidez financeira e ética empresarial. A Aiza sempre conduziu seus orçamentos e compras com respeito aos seus clientes e

	RELATÓRIO RSE/SUSTENTABILIDADE	REV 01	PAG 23/38
		REL RSE/SUST	
		DATA: 03/08/2024	

fornecedores, não abrindo mão da rigidez disciplinar desse assunto. Zelar pelo nome construído ao longo dos anos, é um dever de todos que trabalham na Aiza, e principalmente da alta diretoria que negocia as obras com seus clientes. Atendemos os requisitos do direito antitruste para a concorrência saudável em todos os níveis de ações da empresa, prevenindo contra práticas empresariais anticompetitivas que prejudiquem o cenário da construção civil em todo o Brasil. Cartéis e Oligopólios não são benéficos ao mercado de obras civis, cabendo a Aiza coibir essas práticas sempre que visualizar qualquer tentativa dessas práticas.

O compliance concorrencial desempenha um papel fundamental na prevenção de práticas anticompetitivas. A Aiza implementa programas de conformidade que engloba treinamento sobre as leis antitruste, avaliações de risco e monitoramento interno. Essas medidas ajudam a garantir que os funcionários compreendam as normas de concorrência e evitem envolver-se em atividades ilegais. Além disso, ele contribui para promover uma cultura organizacional baseada na ética e na conformidade.

Conflitos de interesses

A Aiza não permite que haja conflito de interesses, sendo de conhecimento da alta diretoria toda e qualquer negociação de interesse da organização. Sendo uma empresa familiar, composta por um casal e dois filhos, todos engenheiros civis, conscientes de que a saúde financeira do negócio da família depende do esforço de todos, não há desvio de interesses. Qualquer situação deve ser identificada precocemente para que medidas cabíveis sejam tomadas imediatamente.

Algumas situações merecem atenção especial quanto ao conflito de interesses, sendo elas:

Existência de parentes próximos em posição de decisão em órgãos públicos;

Funcionário com um segundo emprego;

Funcionário com alguma relação com empresas concorrentes;

Funcionário com parentes em empresas concorrentes;

Funcionários com participação societária na empresa.

	RELATÓRIO RSE/SUSTENTABILIDADE	REV 01	PAG 24/38
		REL RSE/SUST	
		DATA: 03/08/2024	

Peças falsificadas

A Aiza somente permite comprar e utilizar materiais especificados em projeto. Marcas paralelas não são permitidas.

Propriedade intelectual

Dados confidenciais e dados pessoais devem ser tratados com o sigilo da LGPD. Dados de interesse coletivo devem ser divulgados amplamente entre os funcionários.

POLÍTICA DE EMISSÕES DE GASES DO EFEITO ESTUFA

Objetivos

Redução de Emissões: Estabelecer metas para diminuir as emissões de gases de efeito estufa (GEE) em nossas obras.

Mitigação das Mudanças Climáticas: Contribuir para o cumprimento de acordos internacionais, como o Acordo de Paris, visando limitar o aumento da temperatura global.

Medidas Adotadas

Regulamentação: Cumprimento de leis e regulamentações que limitam as emissões de GEE.

Incentivos Econômicos: Criação de incentivos comerciais para empresas terceirizadas que adotam práticas sustentáveis, como créditos de carbono e subsídios para energias renováveis.

Tecnologia e Inovação: Utilização de tecnologias limpas e eficientes.

	RELATÓRIO RSE/SUSTENTABILIDADE	REV 01	PAG 25/38
		REL RSE/SUST	
		DATA: 03/08/2024	

Monitoramento e Relatórios

Inventários de Emissões: Realização de levantamentos regulares sobre as emissões de GEE para avaliar o progresso.

Transparência: Publicação de relatórios anuais para informar o público e os stakeholders sobre os avanços e desafios.

Impactos Esperados

Ambientais: Diminuição da poluição e melhoria da qualidade do ar.

Econômicos: Criação de empregos em setores verdes e inovação tecnológica.

Sociais: Aumento da conscientização sobre a importância da sustentabilidade e mudança de comportamento em prol do meio ambiente.

POLÍTICA DE EFICIÊNCIA ENERGÉTICA

1 - Redução de Emissões:

Visamos reduzir o nosso consumo de energia, o que, por sua vez, diminui as emissões de gases de efeito estufa. Isso é crucial para combater as mudanças climáticas.

2 - Conservação de Recursos Naturais:

	RELATÓRIO RSE/SUSTENTABILIDADE	REV 01	PAG 26/38
		REL RSE/SUST	
		DATA: 03/08/2024	

A eficiência energética ajuda a conservar recursos naturais, como petróleo, gás e carvão, diminuindo a necessidade de extração e reduzindo os impactos ambientais associados.

3 - Qualidade do Ar:

Com menos queima de combustíveis fósseis, há uma redução na poluição do ar, o que melhora a saúde pública e diminui os problemas respiratórios e cardiovasculares.

DESCARBONIZAÇÃO

A descarbonização refere-se ao processo de reduzir ou eliminar a emissão de dióxido de carbono (CO₂) na atmosfera, especialmente proveniente de atividades humanas.

1 - Objetivo:

O principal objetivo da descarbonização é mitigar as mudanças climáticas, limitando o aquecimento global.

2 - Setores Impactados:

As principais áreas envolvidas incluem a geração de energia, transporte, indústria e construção.

3 - Estratégias:

Transição para Energias Renováveis:

Substituição de combustíveis fósseis por fontes renováveis, como solar, eólica e hídrica.

Eficiência Energética:

Adoção de tecnologias e práticas que utilizem menos energia para realizar as mesmas tarefas.

Captura e Armazenamento de Carbono (CAC): Tecnologias que capturam CO₂ emitido e o armazenam de forma segura.

	RELATÓRIO RSE/SUSTENTABILIDADE	REV 01	PAG 27/38
		REL RSE/SUST	
		DATA: 03/08/2024	

Benefícios: Redução de Emissões: Menor impacto ambiental e melhoria na qualidade do ar.

Inovação e Empregos: Oportunidades em setores de tecnologia limpa e sustentabilidade.

Desafios:

Investimento Inicial: Custos elevados de transição e desenvolvimento de novas tecnologias.

Mudança de Comportamento: Necessidade de adaptação por parte de indústrias e consumidores.

A descarbonização é essencial para alcançar as metas climáticas globais e promover um futuro sustentável.

POLÍTICA DE EMISSÃO DE RUÍDOS

A política de emissões de ruídos visa regulamentar e controlar a poluição sonora para proteger a saúde pública e o bem-estar ambiental.

Objetivo:

Reduzir níveis de ruído nas obras, promovendo um ambiente mais saudável.

Normas e Regulamentações:

Estabelecimento de limites máximos de ruído para máquinas e equipamentos.

Monitoramento:

Implementação de sistemas de monitoramento para medir e avaliar níveis de ruído em tempo real.

Incentivos:

Oferecimento de incentivos para empresas prestadoras de serviços que adotem tecnologias silenciosas.

	RELATÓRIO RSE/SUSTENTABILIDADE	REV 01	PAG 28/38
		REL RSE/SUST	
		DATA: 03/08/2024	

Educação e Conscientização:

Campanhas para informar os funcionários sobre os efeitos do ruído e formas de mitigá-lo.

Denúncia de atos ilícitos e proteção contra retaliação

A Aiza baseia-se na legislação para garantir a identidade de qualquer denúncia que possa ocorrer no canal disponibilizado no site da empresa. Entende-se como fundamental a necessidade de manter a identidade do denunciante como anônima, para que haja a segurança de recebimento de uma informação fidedigna dos fatos relatados. Sem essa premissa, perde-se a confiabilidade da denúncia, tornando-a parcial e muito provavelmente inverossímil.

DECRETO Nº 10.153, DE 3 DE DEZEMBRO DE 2019

Dispõe sobre as salvaguardas de proteção à identidade dos denunciantes de ilícitos e de irregularidades praticados contra a administração pública federal direta e indireta e altera o Decreto nº 9.492, de 5 de setembro de 2018.

Art. 6º O denunciante terá seus elementos de identificação preservados desde o recebimento da denúncia, nos termos do disposto no § 7º do art. 10 da Lei nº 13.460, de 2017, e no art. 4º-B da Lei nº 13.608, de 2018. (Redação dada pelo Decreto nº 10.890, de 2021)

§ 2º A preservação dos elementos de identificação referidos no caput será realizada por meio do sigilo do nome, do endereço e de quaisquer outros elementos que possam identificar o denunciante.

Além disso a ética empresarial, profissional e individual não permite que seja tomada qualquer atitude com o denunciante. O site é blindado para garantir a identidade de todos que realizam denúncias.

Meio Ambiente

Para identificar os riscos ambientais consideramos diversos fatores relacionados às nossas operações, localização e impacto. Aqui estão alguns riscos comuns que identificamos:

	RELATÓRIO RSE/SUSTENTABILIDADE	REV 01	PAG 29/38
		REL RSE/SUST	
		DATA: 03/08/2024	

Emissões de poluentes: Liberação de gases, poeiras ou vapores que podem afetar a qualidade do ar.

Gestão de resíduos: Acúmulo inadequado de resíduos sólidos, líquidos ou perigosos, que podem causar contaminação do solo e da água.

Uso de recursos naturais: Excesso de consumo de água, energia e matérias-primas, que pode levar à exaustão desses recursos.

Contaminação do solo e da água: Derramamentos acidentais de produtos químicos ou resíduos industriais que podem poluir o solo e os corpos d'água próximos.

Impacto na biodiversidade: Atividades que podem prejudicar habitats naturais e a fauna local, como desmatamento ou poluição.

Mudanças climáticas: Vulnerabilidade a eventos climáticos extremos que podem afetar a operação e a infraestrutura da empresa.

Risco de acidentes: Possibilidade de acidentes industriais que podem resultar em vazamentos ou explosões, afetando o meio ambiente.

Conformidade legal: Riscos associados ao não cumprimento de regulamentações ambientais, que podem resultar em multas e penalidades.

Percepção pública e reputação: Ação ou inação em questões ambientais que podem impactar a imagem da empresa perante comunidade circunvizinha e clientes.

Sustentabilidade da cadeia de suprimentos: Impactos ambientais gerados por fornecedores e a necessidade de assegurar práticas sustentáveis ao longo da cadeia.

Avaliar esses riscos, para nós, é crucial para desenvolver um plano de gestão ambiental eficaz, que não apenas mitigue os impactos, mas também ajude a promover práticas mais sustentáveis.

Para abordar os riscos ambientais, é importante para a Aiza implementar medidas. Aqui descrevemos como revisamos a eficácia de cada uma delas:

Medidas Implementadas

Programa de Gestão de Resíduos Sólidos da Cosntrução Civil

	RELATÓRIO RSE/SUSTENTABILIDADE	REV 01	PAG 30/38
		REL RSE/SUST	
		DATA: 03/08/2024	

Descrição: Implementação de práticas para a segregação, reciclagem e disposição adequada de resíduos, tratando somente com empresas certificadas.

Revisão da Eficácia: Monitorar a quantidade de resíduos gerados e destinados, obtendo uma taxa de reciclagem. Avaliar se a redução de resíduos tem sido significativa e realizar auditorias periódicas.

Treinamento de Funcionários

Descrição: Programas de capacitação sobre práticas sustentáveis e segurança ambiental.

Revisão da Eficácia: Avaliar a participação dos funcionários e realizar avaliações para medir a compreensão e aplicação do que foi aprendido.

Política de Sustentabilidade

Descrição: Criação de uma política formal que define objetivos e metas ambientais.

Revisão da Eficácia: Revisar periodicamente os objetivos estabelecidos e avaliar o progresso em direção a eles, incluindo relatórios anuais.

Uso de Tecnologias Limpas

Descrição: Implementação de tecnologias que reduzem o impacto ambiental, como fontes de energia renovável.

Revisão da Eficácia: Avaliar a redução de consumo de energia e as economias financeiras geradas. Realizar análises de retorno sobre investimento (ROI).

Avaliações de Impacto Ambiental

Descrição: Condução de avaliações de impacto para novas obras.

Revisão da Eficácia: Analisar se os impactos previstos foram mitigados e revisar processos com base em feedback e resultados.

Parcerias com Comunidades e ONGs

Descrição: Colaboração com organizações ambientais para projetos comunitários e programas de conservação.

Revisão da Eficácia: Monitorar os resultados das parcerias e a percepção da comunidade sobre as ações da empresa.

	RELATÓRIO RSE/SUSTENTABILIDADE	REV 01	PAG 31/38
		REL RSE/SUST	
		DATA: 03/08/2024	

Para garantir que as medidas sejam eficazes, é essencial estabelecer um ciclo contínuo de monitoramento, avaliação e melhoria. Coletar dados, realizar análises regulares e buscar feedback das partes interessadas são práticas recomendadas para ajustar as estratégias conforme necessário. Além disso, está envolvida toda a equipe no processo, promovendo uma cultura de responsabilidade ambiental dentro da empresa.

Para fortalecer a gestão de riscos ambientais, aqui estão algumas medidas futuras que a Aiza considera implementar:

Implementação de um Sistema de Gestão Ambiental (SGA)

Descrição: Adotar um SGA integrado para monitorar, avaliar e melhorar continuamente o desempenho ambiental, seguindo normas como ISO 14001.

Objetivo: Estruturar processos e responsabilidades, facilitando a conformidade legal e a redução de impactos.

Adoção de Energias Renováveis

Descrição: Investir em fontes de energia renováveis, como solar, para alimentar as operações.

Objetivo: Reduzir a dependência de combustíveis fósseis e diminuir as emissões de carbono.

Programas de Eficiência Hídrica

Descrição: Implementar tecnologias e práticas para reduzir o consumo de água, como sistemas de captação de água da chuva e reutilização de água.

Objetivo: Minimizar o desperdício de água e promover a conservação dos recursos hídricos.

Desenvolvimento de Produtos Sustentáveis

Descrição: Investir em pesquisa e desenvolvimento para criar produtos com menor impacto ambiental, utilizando materiais recicláveis e processos sustentáveis.

Objetivo: Atender à demanda do mercado por soluções mais ecológicas e melhorar a imagem da marca.

Auditorias Ambientais Regulares

	RELATÓRIO RSE/SUSTENTABILIDADE	REV 01	PAG 32/38
		REL RSE/SUST	
		DATA: 03/08/2024	

Descrição: Estabelecer um cronograma de auditorias ambientais para avaliar o cumprimento das normas e a eficácia das práticas existentes.

Objetivo: Identificar áreas de melhoria e garantir a conformidade contínua.

Engajamento das Partes Interessadas

Descrição: Criar canais de comunicação para envolver colaboradores, fornecedores e a comunidade em iniciativas ambientais.

Objetivo: Promover uma cultura de sustentabilidade e obter feedback sobre as práticas ambientais.

Capacitação e Sensibilização Contínua

Descrição: Realizar treinamentos regulares sobre práticas sustentáveis e responsabilidade ambiental para todos os colaboradores.

Objetivo: Aumentar a conscientização e o engajamento da equipe nas ações ambientais da empresa.

Iniciativas de Compensação de Carbono

Descrição: Investir em projetos de compensação de carbono, como reflorestamento ou energias renováveis em comunidades carentes.

Objetivo: Neutralizar a pegada de carbono da empresa e contribuir para a sustentabilidade global.

Avaliação de Riscos Climáticos

Descrição: Realizar análises de risco climático para identificar vulnerabilidades relacionadas a eventos climáticos extremos.

Objetivo: Desenvolver planos de contingência e resiliência para garantir a continuidade das operações.

Parcerias Estratégicas

Descrição: Colaborar com organizações ambientais, universidades e outras empresas para compartilhar melhores práticas e desenvolver soluções inovadoras.

Objetivo: Ampliar o impacto positivo das iniciativas ambientais e fomentar a inovação.

	RELATÓRIO RSE/SUSTENTABILIDADE	REV 01	PAG 33/38
		REL RSE/SUST	
		DATA: 03/08/2024	

Essas medidas podem ajudar a Aiza a não apenas mitigar riscos ambientais, mas também a se posicionar como líder em sustentabilidade no setor. A implementação bem-sucedida dessas iniciativas dependerá de um comprometimento forte da liderança e da participação ativa de todos os colaboradores.

Qualidade, consumo e gestão da água

A água utilizada em obras da Aiza Engenharia provém da rede local em sua grande maioria das vezes e caso não haja disponibilidade, será estudado o caso em específico. O consumo deve ser ordenado, de acordo com a demanda, porém em situações onde seja identificado o aumento repentino do volume sem que haja justificativa de demanda pela obra, deve ser investigado se há algum vazamento na rede interna. A gestão é feita pela engenharia, e pelo setor administrativo.

Qualidade do ar

A Aiza disponibiliza proteção respiratória para seus funcionários e substitui sempre que necessário. Quanto à poluição atmosférica, por não dispor de maquinário próprio, faz check-list de recebimento de máquinas e equipamentos, e um dos itens de verificação é a fumaça preta, avaliada na Escala Ringelmann.

Gestão sustentável de recursos

Os recursos que fazem parte do escopo dos serviços de construção civil prestados pela Aiza Engenharia são meticulosamente calculados por profissionais capacitados desde o orçamento até a execução da obra. Não são admitidas sobras de qualquer tipo de material, garantindo a sustentabilidade do meio ambiente e da saúde financeira da empresa.

Redução de resíduos

	RELATÓRIO RSE/SUSTENTABILIDADE	REV 01	PAG 34/38
		REL RSE/SUST	
		DATA: 03/08/2024	

Em consonância com as Políticas de Gestão Química e de Gestão Sustentável de Recursos, a redução na geração de resíduos é importante para a Aiza Engenharia. Garantimos que onde se possa recusar, reduzir, reciclar, reutilizar será feito dessa maneira através das lideranças responsáveis nas obras. Os resíduos da construção civil são separados para a destinação correta. São emitidos MTRs, PGRCC e RGRCC por empresa qualificada e credenciada para realizar esta gestão.

Reutilização e reciclagem

O gerenciamento de resíduos sólidos gerados na fase de implantação do terminal contemplará as melhores práticas, conforme descrito na Política Nacional e Estadual de Resíduos Sólidos (Lei Federal nº 12.305/2010 e Lei Estadual nº 12.300/2006), dentre as quais se destacam:

Minimização da geração de resíduos através da utilização do princípio dos 5R's (Reduzir, Reutilizar, Repensar, Recusar, Reciclar);

Segregação dos resíduos sólidos, de acordo o padrão de cores estabelecidas pela Resolução CONAMA nº 275/2001;

Coleta, acondicionamento, armazenamento e transporte dos resíduos sólidos, de acordo com as legislações vigentes;

Destinação final ambientalmente adequada (reutilização, reciclagem, compostagem, aproveitamento energético, etc.) e/ou disposição final ambientalmente adequada (aterro sanitário) dos resíduos sólidos gerados no empreendimento.

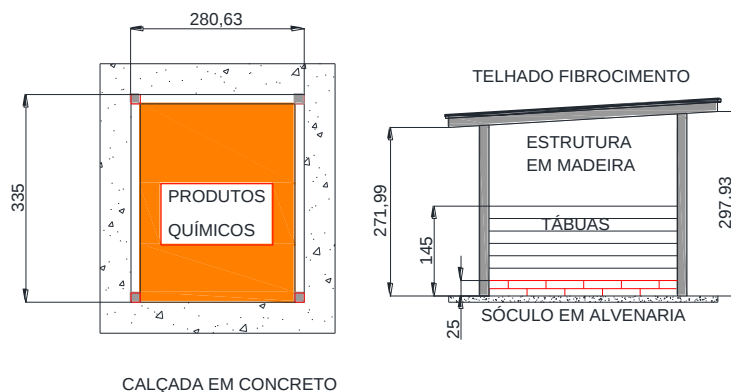


Figura 1 – Croquis – modelo de baia de Classe I

O armazenamento dos resíduos classe II deve ser realizada de acordo com as diretrizes da ABNT NBR 10004:2004 Resíduos sólidos – Classificação.

As baias de resíduos classe II deve ser construídas conforme figura 02 ou em proporção equivalente ou de acordo com o espaço disponível nas obras da Aiza Engenharia.

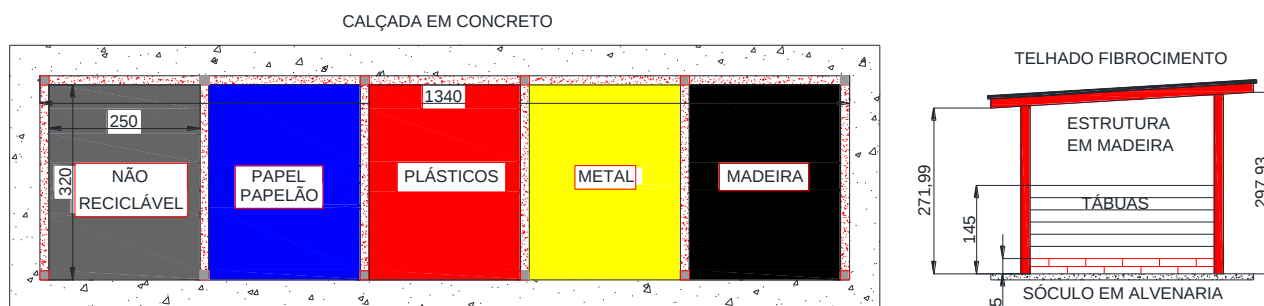


Figura 2 – Croqui – Modelo de baia de Classe II

A retirada dos resíduos das baias para destinação final será efetuada pela OPERADORA DE RESÍDUOS CLASSE II, certificada, mediante solicitação de coleta e validação do MANIFESTO DE TRANSPORTE DE RESÍDUOS – MTR, que deve ser preenchido eletronicamente e assinado pela CONTRATANTE e pelo motorista do caminhão da Operadora de Resíduos no momento da retirada.

Cores para Segregação

As seguintes cores devem ser utilizadas para sinalização de identificação de lixeiras, coletores, sacos plásticos coletores e placas de sinalização:

As identificações (pinturas ou etiquetas etc.) devem ser indeléveis e de fácil visualização.

Tabela 1 – Padrão de cores das lixeiras e sacos coletores.

PADRÃO DE COR DOS RECIPIENTES E SACOS PLÁSTICOS	TIPO DE RESÍDUO ARMAZENADO	IDENTIFICAÇÃO
AZUL	Papel/papelão	Papel
VERMELHO	Plástico	Plástico
VERDE	Vidro limpos ou não contaminados	Vidro
AMARELO	Metal	Metais
PRETO	Madeira	Madeira
LARANJA	Resíduos Perigosos/ Contaminados óleos, graxas, químicos	Resíduos Perigosos
BRANCO	Resíduos patogênicos e biológicos	Resíduos Patogênicos
CINZA	Resíduos orgânicos, resíduos não recicláveis e resíduos que contenham diferentes tipos de componentes que não possam ser separados/ reciclados	Resíduos Orgânicos e Resíduos Não Recicláveis

As baias também devem estar sinalizadas com o mesmo padrão de cores dos coletores, e devem ser identificadas por placas, com descritivo do tipo de resíduo a ser acondicionado. Vale ressaltar que as referidas placas de identificação seguem o padrão de cor definido pela legislação.

Biodiversidade, uso da terra e desmatamento

	RELATÓRIO RSE/SUSTENTABILIDADE	REV 01	PAG 37/38
		REL RSE/SUST	
		DATA: 03/08/2024	

A biodiversidade, o uso da terra e o desmatamento estão interligados de várias maneiras e são temas cruciais para a conservação ambiental e o desenvolvimento sustentável.

Biodiversidade

A biodiversidade refere-se à variedade de vida na Terra, incluindo a diversidade de espécies, ecossistemas e genes. Ela é essencial para a manutenção dos serviços ecossistêmicos, que incluem a polinização, a purificação da água e a regulação do clima. A perda de biodiversidade pode ter consequências devastadoras para a saúde dos ecossistemas e, consequentemente, para a humanidade.

Uso da Terra

O uso da terra envolve como os humanos transformam e gerenciam a terra para agricultura, urbanização, mineração e outras atividades. Mudanças no uso da terra, muitas vezes motivadas por necessidades econômicas, têm um impacto significativo na biodiversidade. Práticas agrícolas intensivas, por exemplo, podem levar à perda de habitats naturais e à diminuição das populações de espécies nativas.

Desmatamento

O desmatamento, que se refere à remoção de florestas para dar lugar a atividades como agricultura, pecuária e desenvolvimento urbano, é uma das principais causas da perda de biodiversidade. As florestas são habitats ricos em espécies e desempenham um papel crucial na mitigação das mudanças climáticas. A remoção dessas áreas não só destrói o habitat de inúmeras espécies, mas também libera carbono armazenado, contribuindo para o aquecimento global. A Aiza somente compra madeira licenciada e legalizada.

Inter-relações

Impacto no Habitat: O desmatamento reduz a área disponível para diversas espécies, levando à fragmentação dos habitats e à extinção de espécies.

Mudanças Climáticas: A perda de florestas aumenta as emissões de gases de efeito estufa, exacerbando as mudanças climáticas, que por sua vez impactam a biodiversidade.

Sustentabilidade: Um manejo adequado do uso da terra, que considere a conservação da biodiversidade, pode levar a práticas mais sustentáveis que beneficiem tanto a economia quanto o meio ambiente.

	RELATÓRIO RSE/SUSTENTABILIDADE	REV 01	PAG 38/38
		REL RSE/SUST	
		DATA: 03/08/2024	

Políticas Públicas: A implementação de políticas de conservação, como áreas protegidas e incentivos para práticas agrícolas sustentáveis, é vital para reverter os efeitos do desmatamento e preservar a biodiversidade.

Promover a conscientização sobre a importância da biodiversidade e a necessidade de práticas de uso da terra mais sustentáveis é crucial para garantir um futuro equilibrado e saudável para o planeta.

Qualidade do solo

A qualidade do solo será sempre item de primordial importância pois as águas dos lençóis freáticos devem ser preservadas para a manutenção da vida.

Emissões de ruídos

As emissões de ruídos em obras são indissociáveis da operação da indústria da construção civil. Para minimizar esse efeito em nossos trabalhadores e na circunvizinhança da obra buscamos trabalhar com ferramentas adequadas à atividade e em bom ou ótimo estado de conservação para que tenhamos o menor impacto possível nessas pessoas.

Com vistas à segurança do trabalho e os estudos sobre ruído sabemos que em primeiro lugar devemos tomar medidas administrativas e de engenharia para reduzir ou eliminar ruídos, como alterando metodologias ou substituindo materiais. Em segundo lugar serão aplicadas medidas de proteção coletiva como posicionamento distante da fonte de ruído, ou enclausuramento. Por fim serão utilizadas as medidas de proteção individual como as proteções auriculares que atenuarão a absorção dos ruídos.

Todas estas três formas são válidas e pertinentes para o controle da emissão de ruídos das obras da Aiza. Engenharia.