

DIREITOS HUMANOS E CONDIÇÕES DE TRABALHO

Maio/2024





1. INTRODUÇÃO

A AIZA Engenharia cônica da responsabilidade de respeito aos direitos humanos, trabalhistas e previdenciários, atende e cumpre integralmente as leis e regulamentos vigentes aplicáveis. Respeitar os direitos humanos internacionalmente reconhecidos e descritos na Carta Internacional de Direitos Humanos, que engloba a Declaração Universal dos Direitos Humanos, o Pacto Internacional de Direitos Civis e Políticos e o Pacto Internacional de Direitos Econômicos, Sociais e Culturais, é um compromisso social e moral da organização. A AIZA Engenharia adota como primordiais as diretrizes da OIT, Organização Internacional do Trabalho, Normas Regulamentadoras, Leis Trabalhistas e Previdenciárias para garantias referentes ao trabalho para seus funcionários. Nossa vontade é realizar obras de engenharia que atendam estes requisitos incondicionalmente.

Figura 1 - Rastreabilidade

Direitos Humanos e Condições de Trabalho	Comitê de Ética e Compliance	Revisão / Data
	Emissão inicial: 23/05/2024	
	Disponível em: www.aiza.com.br	
	Público: Acesso aberto à todos	

2. PÚBLICO ALVO

Conteúdo aberto à toda comunidade que se relaciona com a Aiza Engenharia.

3. INTRODUÇÃO

Divulgamos a todos os funcionários, representantes, parceiros e demais partes interessadas estejam cientes do compromisso que a AIZA Engenharia assumiu com relação aos direitos humanos e trabalhistas. Todas as práticas operacionais precisam estar alinhadas com os princípios e normas contidos neste Código, devendo-se corrigir eventuais procedimentos corporativos que não estejam a ele alinhados.

As pessoas em papel de liderança devem mostrar, por meio de suas atitudes, que respeitam os direitos humanos e priorizam as condições de trabalho devido à sua responsabilidade com a humanidade de cada funcionário. Levando em conta as famílias dos que prestam serviços diretos para a Aiza Engenharia, promovemos um ambiente de trabalho saudável para que quando estejam com seus familiares, possam desfrutar com a máxima qualidade desses momentos.

Caberá ao **Comitê de Ética e Compliance** da Aiza Engenharia sugerir alterações e adaptações a esta Política, determinar ações para sua divulgação e determinar as diretrizes de treinamentos para que os funcionários adquiram conhecimentos, habilidades e atitudes necessárias para executarem suas atividades em conformidade com as diretrizes nela contidas.

Missão



Executar obras com as melhores práticas da engenharia, usando nossa expertise para gerar respostas rápidas, transparentes e de forma ética, buscando uma melhor qualidade de vida para nossos clientes e colaboradores.

Visão

Aumentar a sua participação no mercado da construção civil, atendendo aos clientes com segurança, transparência e eficiência.

Qualidade

Investir na capacitação técnica e melhorias profissionais de nossos colaboradores. Estar sempre atualizada com novas tecnologias, buscando a excelência em serviços.

4. DIREITOS HUMANOS

4.1. Trabalho infantil e jovens trabalhadores

A Aiza Engenharia não realiza contratações de pessoas abaixo da idade permitida por lei. Os jovens aprendizes estão enquadrados em todos os parâmetros do Manual do Jovem Aprendiz.

4.2. Salários e benefícios

A Aiza Engenharia segue a CCT do Sintracon, estando de acordo com as diretrizes recomendados pelo sindicato patronal.

4.3. Jornada de trabalho

Somente é permitida a jornada laboral prevista no sindicato patronal e eventualmente são realizadas horas extras que são devidamente remuneradas.

4.4. Escravidão moderna (escravidão, servidão e trabalho forçado ou compulsório e tráfico de pessoas)

A Aiza não compactua com quaisquer práticas análogas à escravidão, servidão e trabalho forçado ou compulsório e tráfico de pessoas.

4.5. Recrutamento ético

Localizar profissionais qualificados, especializados ou potencialmente capazes de desenvolver o trabalho proposto pela empresa, colocando a pessoa certa, na vaga certa, no momento certo.



4.6. Liberdade de associação e negociação coletiva

A Aiza Engenharia respeita os direitos dos colaboradores de se associarem, se organizarem livremente, e de negociarem coletivamente de acordo com as leis e regulamentos aplicáveis.

4.7. Não discriminação e assédio

Não é tolerada qualquer discriminação de raça, cor, religião, sexo, origem, idade, condições físicas e mentais, ou qualquer ou tipo de discriminação que seja contra o princípio da dignidade de cada ser humano. Não é tolerado qualquer tipo de assédio, seja ele sexual, moral, moral organizacional, financeiro, psicológico, eleitoral, de coação. É pertinente ajuste de conduta ou demissão a quem for identificado nessas práticas

4.8. Direitos da mulher

São preservados os direitos à maternidade, jornada, segurança no trabalho, discriminação e igualdade salarial.

4.9. Diversidade, equidade e inclusão

A Aiza preza pela ampliação da diversidade e inclusão no quadro de funcionários, respeitando sempre a equidade entre as pessoas.

4.10. Uso de forças de segurança privada ou pública

A segurança privada, entendida como complementar à segurança pública é um direito da pessoa jurídica e a Aiza Engenharia, quando necessário, utiliza deste recurso.

5. Termo de compromisso

LOCAL E DATA: _____

NOME: _____

() Sócio/Diretor

() Funcionário

() Fornecedor

() Outros: _____

ASSINATURA: _____